

Assen voor Assen

samen maatschappelijk
verantwoord ondernemen

JAARVERSLAG 2013



Stichting AssenvoorAssen, p/a De Drentse Zaak, Beilerstraat 24, 9401 PL Assen
telefoon 06-57931881 / email info@assenvoorassen.nl / website www.assenvoorassen.nl

Inhoud

1. Jaarverslag	3
1.1 Voorwoord	
1.2 Bestuur en Raad van Advies	
1.3 Ontwikkelingen en organisatie	
1.4 Uitvoering activiteitenprogramma 2013	
1.5 Financiën	
2. Jaarrekening	9
3. Overige gegevens	21
4. Overzicht per plan	23

Anbi status

AssenvoorAssen is door de belastingdienst aangemerkt als een algemeen nut beogende instelling (anbi). Hierdoor is extra belastingaftrek mogelijk bij giften aan onze stichting.

1. Jaarverslag

1.1 Voorwoord

Ondernemers en bestuurders van maatschappelijke organisaties hebben in 2013 veel voor hun kiezen gehad. De economische situatie is in dit jaar niet verbeterd en ook in Assen werden wij getroffen door ingrijpende (overheids)bezuinigingen en soms zelfs bedrijfsfaillissementen – met nare gevolgen als banenverlies en inkomensverlies. Tegelijk vraagt de maatschappij om ons heen om transparantie en verantwoording over ons acteren en het leveren van een grotere eigen bijdrage aan de lokale samenleving.

Assen is een sociale stad. Traditioneel zetten bedrijven en individuen zich hier in voor zwakkeren in de samenleving en wordt er veel georganiseerd voor ‘goede doelen’. In Assen weten we elkaar te vinden en met elkaar samen te werken vanuit diepe maatschappelijke betrokkenheid. De stichting AssenvoorAssen vervult daarin een bescheiden rol, maar is inmiddels wel het platform geworden waar mensen uit bedrijven, maatschappelijke organisaties en gemeente hun kennis delen en samenwerking verstevigen. De 110 deelnemers aan onze conferentie in mei 2013 gaven hierin een prachtig voorbeeld.

Goed voorbeeld doet volgen. Maar hoe laat je die goede voorbeelden zien? Het bestuur van de stichting AssenvoorAssen besloot om een speciale erepenning te laten ontwerpen, die wij kunnen uitreiken aan mensen met bijzondere verdiensten op het terrein van maatschappelijk betrokken en verantwoord ondernemen in en rond Assen. In 2013 werd de eerste erepenning uitgereikt aan Jan Kok, oprichter van de stichting de Hofstede, van de stichting AssenvoorAssen en motor achter het project “De vaart in Assen”. In 2014 gaan we ‘goede voorbeelden’ zichtbaar maken met filmpjes waarin bedrijven laten zien hoe zij maatschappelijk verantwoord ondernemen in de praktijk invullen. Die beelden gaan wij delen met andere ondernemers en bedrijfsvoerders, zodat zij geïnspireerd worden om MVO ook in hun organisatie hoog in het vaandel te zetten.

AssenvoorAssen wordt gedragen door actieve vrijwilligers, die vanuit het bestuur, de Raad van Advies of in projecten hun kennis, energie en tijd belangeloos inbrengen en zo samen een krachtige motor zijn voor MVO in Assen. Graag bedank ik al deze mensen voor hun waardevolle inzet!

Namens het bestuur van de stichting AssenvoorAssen
Noor van Leeuwen, voorzitter



1.2 Bestuur, Secretariaat en Raad van Advies

Samenstelling bestuur

In 2013 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Noor van Leeuwen, voorzitter

Fred Haas, penningmeester/secretaris

Astrid-Odile de Visser

Henk Mulder in september opgevolgd door Lodewijk Osse

Jan Kok tot maart 2013 en in september 2013 opgevolgd door Wim van den Boomgaard

Zowel Jan Kok als Henk Mulder legden om gezondheidsredenen hun bestuurstaken neer. Wij zijn hen zeer erkentelijk voor hun bijdrage. Jan Kok kreeg als initiator en mede- oprichter van onze stichting de AssenvoorAssen bij zijn afscheid de erepenning uitgereikt.

Samenstelling Raad van Advies

De Raad van Advies bestond uit:

Hans Jansen, NAM

Hans de Willigen, REIN Advocaten en Adviseurs

Andrea van Gemst, Univé

Arjan Schonewille, WerkpleinBaanzicht

Arie van der Spek, Rabobank Assen-Beilen

Herma van Boetzelaer-Wormgoor, BAN personeelsdiensten

Dushenka van Kooten, STAMM CMO Drenthe

Nico Vanderveen, Warenhuis Vanderveen Assen (tot juni 2013)

Kars Klok, Klok Schildersbedrijven (per september 2013)

Ronald Obbes, VVV Assen / binnenstad manager (per september 2013)

Secretariaat

Hilly de Vries verzorgde het secretariaat van de stichting tot oktober 2013 en werd toen opgevolgd door Fenny de Willigen. Wij hebben Hilly bedankt voor haar inzet, maar geen afscheid van haar genomen, want zij blijft verbonden aan de stichting AssenvoorAssen en met haar netwerk blijft ze onze activiteiten steunen en promoten.

Ook in 2013 maakte de stichting AssenvoorAssen gebruik van de kantoorfaciliteiten van de Drentse Zaak.

Founders

Drie organisaties steunen het werk van de stichting AssenvoorAssen met een vaste financiële jaarbijdrage van €5000. Dit zijn de NAM, Univé en Werkplein Baanzicht.

Ambassadeurs

Burgemeester Sicko Heldoorn en Wethouder Jaap Kuin waren tot medio 2013 de ambassadeurs voor de stichting AssenvoorAssen. Door hun vertrek bij de gemeente Assen kwam helaas een eind aan hun formele ambassadeursfunctie voor de stichting AssenvoorAssen. Wij zijn hun beiden zeer erkentelijk voor de inspanningen die zij in de afgelopen jaren hebben verricht voor AssenvoorAssen c.q. maatschappelijk betrokken ondernemen in de stad Assen.

Het bestuur heeft besloten om niet direct in hun opvolging te voorzien en te wachten op de definitieve invulling van B&W Assen in 2014.

Bestuursactiviteiten en bijeenkomsten

In 2013 kwam het bestuur negen maal bijeen en de Raad van Advies driemaal.

Op 9 september werd een gezamenlijke (feestelijke) bijeenkomst van bestuur en Raad van Advies + actieve AvA-vrijwilligers georganiseerd als aftrap voor het nieuwe activiteitenseizoen en ter inspiratie voor de Beursvloer op 30 oktober 2013.



1.3 Ontwikkelingen en organisatie

Het MVO-platform AssenvoorAssen heeft inmiddels een stevige basis. Maatschappelijke organisaties en de gemeente zijn goed vertegenwoordigd. Vanuit het bedrijfsleven doen veel organisaties mee, maar met name uit de MKB bedrijven zouden we graag nog een sterkere participatie zien.

Aansluiten bij het perspectief van bedrijven met MVO

In onze contacten met bedrijven merken we ook dat het onderscheid tussen MBO en MVO voor hen verwarrend en theoretisch is. Zij willen maatschappelijk verantwoord handelen en kennen MVO als een allesomvattend begrip daarvoor. In de ondernemersverenigingen, de SER, in sector/branche organisaties, bij de overheid en bij MVO Nederland wordt het begrip MVO steeds gebruikt voor alle aspecten van duurzaamheid m.b.t. milieu, afval/recycling, energie, grondstoffen, natuur, veiligheid, maatschappelijke betrokkenheid, sociaal werkgeverschap, mensenrechten, ketenverantwoordelijkheid, maatschappelijke waarde, financiële continuïteit en integriteit: of wel de drie P's van Planet, People en Profit.

Daarom heeft het bestuur in 2013 besloten om het label MVO te gaan gebruiken in plaats van MBO. De doelstellingen van de stichting blijven hetzelfde en richten zich vooral op de People aspecten van MVO, maar dan wel als integraal onderdeel van het hele MVO-spectrum. Dat kan door samenwerking met derden die deskundigheid rond 'planet'-aspecten inbrengen.

Om dit te realiseren is eind 2013 een werkgroep 'Duurzaamheid' gevormd, die de samenwerking op planetgebied gaat vormgeven en de voorbereiding van de MVO-conferentie in 2014 op zich gaat nemen. In 2013 is deze werkgroep twee maal bijeen geweest.

Participatie van ZZP-ers en kleine bureau's/firma's

Ook in Assen zien we steeds meer individueel ondernemerschap zoals ZZP-ers en kleine bureau's of firma's. Ook deze ondernemers willen maatschappelijk verantwoord bezig zijn en hun bijdrage leveren aan de omringende samenleving. Een aantal van hen heeft zich georganiseerd in de in Assen gevestigde coöperatieve vereniging : de NL kenniscoöperatie. Leden van deze coöperatie hebben aangeboden om een bijdrage te leveren aan de organisatie van een MVO-conferentie in Assen. AssenvoorAssen maakt daar graag gebruik van en zo is de NL kenniscoöperatie vertegenwoordigd in onze werkgroep Duurzaamheid, die de conferentie gaat organiseren.

Ook andere zelfstandigen worden betrokken bij ons werk. Zij leveren expertise en diensten in natura, die ons helpen om alle plannen te realiseren.

Organisatie

In 2012 is voor het eerst zonder betaalde coördinator gewerkt en heeft het bestuur ook de regie en deels uitvoering van operationele zaken op zich genomen. Voor grotere organisatieklussen zoals de organisatie van de Beursvloer maken we op freelance basis gebruik van de diensten van Monique Huizenga van organisatiebureau Niquell. Deze constructie is goed bevallen. Het houdt de overhead van onze stichting laag en de uitvoering toch professioneel. In 2013 zijn we op deze weg doorgegaan. Het bestuur is daarmee een echt werkbestuur geworden, waarbij ieder bestuurslid een aantal activiteiten voor zijn/haar rekening neemt. De werkwijze is daarop aangepast en in 2013 nog weer verbeterd.

AssenvoorAssen werkt zo heel planmatig . Ieder bestuurslid heeft een eigen portefeuille en ontwikkelt daarin plannen. Deze plannen worden besproken in het bestuur en vervolgens met (financiële) kaders vastgesteld.

Het bestuurslid is verantwoordelijk voor de realisatie en tijdens de bestuursvergaderingen wordt alles afgestemd en gecoördineerd.



1.4 Uitvoering activiteitenprogramma 2013

In 2013 stonden de volgende activiteiten op het programma:

1. **Onderzoek** : naar mogelijkheden MVO-benchmark en behoefte-onderzoek leerwerkbeurs / start februari 2013
2. **Werkconferentie** MBO-platform AvA op 30 mei 2013
3. Publicatie **boekje 'Plan C'** over coachproject in mei 2013
4. **Coachtraject** start mei 2013
5. PulsNU – project **Arbeidsparticipatie** met ontwikkeling en presentatie nieuwe website voor ondernemers
6. **Beursvloer** op 30 oktober 2013
7. Diverse **bijeenkomsten en contacten** gedurende het jaar.

Ad 1 -Onderzoek

Studenten van de Hanzehogeschool hebben o.l.v. lectoren Louis Polstra en Leni Beukema onderzoek gedaan naar instrumenten voor MVO-benchmarking bij ondernemers. De resultaten daarvan zijn tijdens de mei-conferentie gepresenteerd. De reactie van de aanwezige ondernemers was dat men huiverig is voor een kwantitatieve benchmark en meer ziet in een kwalitatieve benchmark die best-practices laat zien van Asser ondernemers, zodat deze goede voorbeelden anderen inspireren. Deze route wordt nu gevolgd en eind 2013 is gestart met de voorbereiding voor het maken van een 5-tal filmpjes over dergelijke best-practices.

Rose Scholten heeft als RUG-student haar afstudeerscriptie geschreven over haar onderzoek naar de wijze waarop werkgevers hun medewerkers in hun loopbaanontwikkeling faciliteren en daarin vragen meegenomen over de behoefte aan een evenement waar medewerkers gestimuleerd worden in die ontwikkeling (werktitel ' leer-werk beurs'). Eind 2013 waren de resultaten van dit onderzoek beschikbaar. Daaruit blijkt dat er onvoldoende behoefte is aan zo'n leer-werk beurs en de behoefte meer ligt bij het faciliteren van organisatie-overstijgende mobiliteit. Het bestuur van AvA ziet echter niet direct een rol voor AssenvoorAssen op dit terrein daar er al diverse netwerken/diensten zijn die hier op inspelen.

In 2013 is het verzoek gekomen van het Kenniscentrum Arbeid bij de stichting AssenvoorAssen om als veldpartner mee te doen in een groter MVO-onderzoek waarvoor in 2014 een zgn. RAAK-subsidie wordt aangevraagd. Het bestuur heeft aangegeven hier graag aan mee te willen doen. Vooruitlopend daarop zullen studenten in 2014 wat vooronderzoeken op het terrein van MVO in Assen gaan doen.

Ad 2 -Werkconferentie 30 mei 2013

In het Cicerogebouw heeft het Drenthe College ruimten en faciliteiten beschikbaar gesteld aan de stichting AssenvoorAssen voor het organiseren van een werkconferentie en na afloop daarvan een feestelijke afscheidsbijeenkomst voor Jan Kok als ontvanger van de ere-penning van AssenvoorAssen. Er waren 110 deelnemers aan deze conferentie.

Het programma omvatte naast inhoudelijke bijdragen de presentatie van het boekje 'Plan C', de kick-off van het coachtraject, de uitreiking van de ere-penning van AvA door de Burgemeester van Assen, Sicko Heldoorn, aan Jan Kok als scheidend bestuurslid.

In vier werksessies werden de plannen en activiteiten van AssenvoorAssen door groepen deelnemers besproken.

Deze vorm van inspiratie en kennisdeling werd zeer gewaardeerd en het bestuur heeft dan ook besloten om jaarlijks zo'n lokale MVO-conferentie te organiseren.

Ad 3 – boekje 'Plan C'

Als opvolger van het boekje 'Plan B', dat in 2011 werd uitgereikt aan Bernard Wientjes, voorzitter VNO-NCW Nederland, is in 2013 het boekje 'Plan C' verschenen, dat informatie geeft over het coachproject dat de stichting AssenvoorAssen nu drie jaar heeft uitgevoerd. De ervaringen van coaches en gecoachte jongeren zijn in het boekje gecombineerd met tips over het coachen van jongeren. Via WerkpleinBaanzicht is het boekje ook overhandigd aan Mirjam Sterk, jeugd ambassadeur van Nederland, die dit project als best-practice aan andere gemeenten ten voorbeeld geeft.

Deze publicatie is breed verspreid en hierdoor werd de voorzitter van AssenvoorAssen, Noor van Leeuwen, uitgenodigd om op de landelijke MBO-intermediair dag in oktober georganiseerd door MVO Nederland, een presentatie en inleiding te houden over het Asser coachproject.

Ad 4 – Coachtraject

In 2013 hadden we wat pech met de uitvoering van het volgende coachtraject dat van start ging op 30 mei. Door het afhaken van de projectleider moest op het laatste moment vervanging gezocht worden. Gelukkig was Theo Brugman bereid deze taak op zich te nemen, de coaches te werven en samen met Ronald Pals van WerkpleinBaanzicht de coaches aan werkloze jongeren te koppelen. Met hulp van Carla Oortwijn van Carla Oortwijn Travel & Events werd een leuke kennismakingsdag georganiseerd voor coaches en jongeren, waarna elke coach met zijn/haar jongere aan de slag ging. Er deden 22 jongeren mee en de resultaten waren goed: 60% van de jongeren ging aan het werk en/of begon met een opleiding. Bij de evaluatie werd duidelijk dat de logistiek en ondersteuning verbetering behoeft. Eind 2013 is begonnen met de voorbereiding van het volgende coachtraject met meer ondersteuning van WerkpleinBaanzicht en begeleiding vanuit Timpaan Onderwijs als MVO-bijdrage.

Ad 5 – Arbeidsparticipatie

WerkpleinBaanzicht en AssenvoorAssen kunnen samen meerwaarde creëren als het gaat om betrokkenheid van lokale werkgevers bij de arbeidsparticipatie in en rond Assen.

In de afgelopen jaren bestond de samenwerking vooral uit het coachproject. In 2012 was er de ondernemersconferentie 'PulsNU' en als vervolg daarop werd er een projectgroep 'Puls' ondergebracht bij AssenvoorAssen. Deze projectgroep heeft een website ontwikkeld met toegankelijke informatie over regelingen en mogelijkheden voor het in dienst nemen van/werkervaring bieden aan mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. De klankbordgroep van ondernemers adviseerde daarbij. Eind 2013 zijn de producten en ervaringen van deze projectgroep ingebracht in het Jaarplan 2014, waarbij 'Plan C' is uitgebreid naar Arbeidsparticipatie en Communicatie met inzet van ondernemers die als ambassadeurs de arbeidsparticipatie gaan bevorderen en gecombineerd wordt met versterking van het bestaande coachproject. We gaan onderzoeken hoe de ondernemerswebsite en de bestaande website van AvA kunnen worden geïntegreerd naar een digitaal MVO-platform Assen.

Ad 6 – Beursvloer

Op 30 oktober 2013 werd de vierde Asser Beursvloer georganiseerd. Deze keer was de gastheer Promenscare die de van Lieflandschool ter beschikking stelde. De werkgroep Beursvloer o.l.v. Astrid de Visser, begon al voor de zomer met de voorbereidingen en daardoor konden we bogen op een honderdtal, dat tijdens de beurs tot stand kwamen en in de periode daarna tot uitvoering zullen komen. De Beursvloer werd geopend met de traditionele gongslag door burgemeester mevrouw Carry Abbenhues. Daarna ging Hans de Willigen aan de slag als beursmeester om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Een van de hoogtepunten was de groep jonge mantelzorgers die meerdere mooie matches wisten te maken. Dit zijn jonge mensen die voor hun zieke ouders zorgen en zich daardoor veel moeten onttrekken. Na de beursvloer is hiervoor in de media veel aandacht gekomen en als spin-off werd nog verdere ondersteuning voor hen geregeld.

Arjan van Bekkum zorgde als notaris weer voor het vastleggen van de matches en hun maatschappelijke waarde. Daarnaast waren er de hoekmannen/vrouwen en vrijwilligers die dit evenement weer mogelijk maakten.

Ad 7 – diverse bijeenkomsten, contacten enz.

Gedurende het jaar 2013 waren bestuursleden en leden van de Raad van Advies aanwezig bij diverse bijeenkomsten en bevorderde zij het MVO-bewustzijn in hun diverse lokale netwerken.

Een paar zaken willen we in dit jaarverslag noemen:

- Onze aanwezigheid op de bedrijvencontactdagen 9/10 april, waarbij de Gemeente Assen ons podium gaf in hun stand om onze activiteiten te presenteren. Daarbij lieten wij een mini-poster drukken met de tekst “ Ja, ik vind MBO ook belangrijk” om bij alle standhouders te verspreiden
- de gift van €1000 die wij kregen van het bedrijf Swedish Match vanwege hun 50 jarig jubileum als bedrijf in Assen en het bedrijfsbezoek waar het bestuur niet alleen de cheque overhandigd kreeg, maar ook kennis kon nemen van de best-practice op MVO die Swedish Match laat zien.
- De nominatie van AssenvoorAssen door de Asser ING-bank om ons als een van de drie ‘goede doelen’ te laten kiezen door de ING-klanten.
- De gastvrijheid van Pacific Plaza en André Staas, die een lunchbijeenkomst organiseerden voor ondernemers die kennis wilden maken met AssenvoorAssen
- Het resultaat van de acties van penningmeester Fred Haas en Raad van Advies lid Hans de Willigen om via een telefonische hoorzitting toch voor elkaar te krijgen dat de stichting AssenvoorAssen haar ANBI status heeft gekregen.



1.5 Financiën

In 2013 heeft de stichting AssenvoorAssen een meerjarenplanning gemaakt voor de benodigde kosten voor activiteiten en projecten. Door onze werkwijze zonder betaalde kracht konden wij de beschikbare middelen effectief verdelen over de naar 2014 doorlopende projecten.

De gemeente Assen gaf onze stichting een subsidie voor de basiskosten.

De founderbedrijven Univé, NAM en WerkpleinBaanzicht steunden de stichting ook in 2013 elk weer met een financiële bijdrage van €5.000 en het bedrijf Swedish Match gaf een donatie van €1.000. Van de Dienst Vervoer en Ondersteuning (DV&O) hebben wij een bijdrage van € 1.000 ontvangen. De ING heeft een eindejaarsactie gehouden onder haar klanten en dit heeft de stichting € 500 opgeleverd.

De jaarrekening sluit met een voordelig saldo van € 31.385. Hiervan heeft de stichting € 11.000 bestemd om plan D (duurzaamheid) in 2014 op te starten. De bijdrage van founders is toegevoegd aan de bestemmingsreserve founders.

De activiteiten hebben Social Return on Investment (SROI) opgeleverd van minimaal € 236.000.

Onze baten en lasten worden toegelicht in de jaarrekening 2013.

Voor 2014 heeft de stichting een ambitieuze begroting opgesteld. Doelstelling is om de kosten die hiermee gemoeid zijn te dekken uit de beschikbare fondsen. De stichting heeft inmiddels een solide financiële basis, waardoor het nu ook mogelijk is om eventuele financiële risico's uit projecten op te vangen.

2. JAARREKENING

CONCEPT

2.1 Balans per 31 december 2013

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2013		31 december 2012	
	€	€	€	€
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Overlopende activa	<u>4.129</u>	4.129	<u>1.989</u>	1.989
<i>Liquide middelen</i>		70.247		70.766
Totaal activazijde		<u><u>74.376</u></u>		<u><u>72.755</u></u>

CONCEPT

2.1 Balans per 31 december 2013

(Na resultaatbestemming)

PASSIVA	31 december 2013		31 december 2012	
	€	€	€	€
Bestemmingsreserves	52.480		25.980	
Overige reserves	<u>9.400</u>		<u>4.515</u>	
		61.880		30.495
Kortlopende schulden				
Handelscrediteuren	3.220		5.057	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-		280	
Overlopende passiva	<u>9.276</u>		<u>36.923</u>	
		12.496		42.260
Totaal passivazijde		<u><u>74.376</u></u>		<u><u>72.755</u></u>

CONCEPT

2.2 Staat van baten en lasten over 2013

	2013	Begroting 2013	2012
	€	€	€
Subsidiebaten	29.152	24.000	24.824
Giften en baten uit fondsenwerving	41.391	55.500	43.161
Baten	70.543	79.500	67.985
Bruto exploitatieresultaat	70.543	79.500	67.985
Personeelskosten	-	-	6.288
Afschrijvingen	-	4.050	2.760
Overige bedrijfskosten	40.067	75.450	35.298
Beheerslasten	40.067	79.500	44.346
Exploitatieresultaat	30.476	-	23.639
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	909	-	989
Som der financiële baten en lasten	909	-	989
Resultaat uit gewone exploitatie	31.385	-	24.628
Resultaat	31.385	-	24.628
Bestemming resultaat:			
Bestemmingsreserve founders	15.000	-	15.000
Bestemmingsreserve Plan C	-	-	5.000
Bestemmingsreserve Plan D	11.500	-	-
Overige reserve	4.885	-	4.629
	31.385	-	24.629

2.3 Kasstroomoverzicht over 2013

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2013	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat		30.476
Verandering in werkkapitaal:		
Vorderingen	-2.140	
Kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)	-29.764	
	<u>-31.904</u>	<u>-31.904</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-1.428
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>909</u>	
Kasstroom uit operationele activiteiten		<u>909</u>
		<u>-519</u>
Mutatie geldmiddelen		<u>-519</u>
Toelichting op de geldmiddelen		
Stand per 1 januari		70.766
Mutatie geldmiddelen		<u>-519</u>
Stand per 31 december		<u><u>70.247</u></u>

2.4 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting AssenvoorAssen, statutair gevestigd te , bestaan voornamelijk uit stimuleren van maatschappelijk betrokken ondernemen in de gemeente Assen.

De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan de Beilerstraat 24 te ASSEN.

Bezoldiging van bestuursleden

De bestuursleden ontvangen evenals de leden van de Raad van Advies en de vrijwilligers geen vergoeding voor hun werkzaamheden die zij voor de Stichting verrichten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Presentatiewijziging

Met ingang van 2013 zijn een tweetal presentatiewijzigingen doorgevoerd:

- Bijdragen van projecten ontvangen van Werkplein Baanzicht zijn met ingang van 2013 verantwoord als bijdragen projecten in plaats van subsidies. In 2012 was de projectbijdrage € 19.362.

- De post Personeel niet in loondienst is met ingang van 2013 verantwoord onder organisatiekosten. In 2012 bedroegen deze kosten € 25.577.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van de stichting zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

GRONDSLAGEN VOOR DE BALANSWAARDERING

Algemeen

De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Vorderingen

De kortlopende vorderingen betreffen de vorderingen met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

2.4 Toelichting op de jaarrekening

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Eigen vermogen

Vrij besteedbaar vermogen

Het vrij besteedbaar vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen waarover het bestuur zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemeen

De bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Baten

Onder baten wordt verstaan de bedragen voor de in het verslagjaar uit hoofde van giften, subsidies, sponsorbijdragen en overige ontvangsten.

Beheerslasten

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschafwaarde, op basis van de verwachte economische levensduur.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -kosten van uitgegeven en ontvangen leningen en tegoeden.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

Belastingen, rentebaten en soortgelijke opbrengsten, alsmede rentelasten en soortgelijke kosten, worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

2.5 Toelichting op de balans

ACTIVA

Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

	Inventaris	Totaal 2013	Totaal 2012
	€	€	€
Aanschafwaarde	-	-	8.748
Cumulatieve afschrijvingen	-	-	-5.988
Boekwaarde per 1 januari	-	-	2.760
Afschrijvingen	-	-	-2.760
Mutaties 2013	-	-	-2.760
Aanschafwaarde	-	-	8.748
Cumulatieve afschrijvingen	-	-	-8.748
Boekwaarde per 31 december	-	-	-

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
Overlopende activa [1]		
Overlopende activa	4.129	1.989

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
Liquide middelen [2]		
Rekening courant bank	70.247	70.766

2.5 Toelichting op de balans

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
Bestemmingsreserves [3]		
Bestemmingsreserve founders	35.980	20.980
Bestemmingsreserve Plan C	5.000	5.000
Bestemmingsreserve Plan D	11.500	-
	<u>52.480</u>	<u>25.980</u>

	2013	2012
	€	€
<i>Bestemmingsreserve founders</i>		
Stand per 1 januari	20.980	5.980
Bestemming resultaat boekjaar	<u>15.000</u>	<u>15.000</u>
Stand per 31 december	<u>35.980</u>	<u>20.980</u>

	2013	2012
	€	€
<i>Bestemmingsreserve Plan C</i>		
Stand per 1 januari	5.000	-
Bestemming resultaat boekjaar	<u>-</u>	<u>5.000</u>
Stand per 31 december	<u>5.000</u>	<u>5.000</u>

Het bestuur heeft vanuit het resultaat een bedrag bestemd voor de professionalisering van de activiteiten in Plan C.

	2013	2012
	€	€
<i>Bestemmingsreserve Plan D</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Bestemming resultaat boekjaar	<u>11.500</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>11.500</u>	<u>-</u>

Het bestuur heeft vanuit het resultaat met de bijdrage duurzaamheidsproject bestemd voor de opstartactiviteiten van Plan D.

	2013	2012
	€	€
Algemene reserve [4]		
Stand per 1 januari	4.515	-114
Bestemming resultaat boekjaar	<u>4.885</u>	<u>4.629</u>
Stand per 31 december	<u>9.400</u>	<u>4.515</u>

2.5 Toelichting op de balans

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Crediteuren [5]		
Crediteuren	<u>3.220</u>	<u>5.057</u>

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen [6]		
Premies sociale verzekeringen	<u>-</u>	<u>280</u>

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Overlopende passiva [7]		
Nog te betalen	996	1.473
Vooruitontvangen project C	8.280	29.450
Vooruitontvangen Duurzaamheidsproject	-	5.000
Gift	-	1.000
	<u>9.276</u>	<u>36.923</u>

Voor diverse meerjarige projecten zijn subsidies en bijdragen vooruitontvangen. De bijdrage wordt naar rato van de kosten toegerekend. Bij afronding van projecten valt het restant vrij of wordt terugbetaald.

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2013	Begroting 2013	2012
	€	€	€
Subsidiebaten [8]			
Basissubsidie Gemeente Assen	24.152	24.000	23.614
Projectsubsidie gemeente Assen	5.000	-	1.210
	<u>29.152</u>	<u>24.000</u>	<u>24.824</u>

Giften en baten uit fondsenwerving [9]

Bijdragen founders	15.000	15.000	15.000
Bijdragen projecten	23.891	40.500	27.161
Giften	2.500	-	1.000
	<u>41.391</u>	<u>55.500</u>	<u>43.161</u>

De founders NAM, Univé en Werkplein Baanzicht hebben ieder € 5.000 ter beschikking gesteld.

Voor het coachingsproject 2011-2013 is door de NAM als Werkplein Baanzicht € 25.000 ter beschikking gesteld. Het aandeel 2013 bedraagt € 12.954. Daarnaast is door Werkplein Baanzicht een bijdrage ter beschikking gesteld ten behoeve van het Project Pulse. Het aandeel 2012-2013 bedraagt € 11.107. Ten behoeve van het coachproject zijn door Werkplein Baanzicht aanvullende middelen ter beschikking gesteld. Het aandeel 2013 bedraagt € 2.720.

In 2013 zijn drie giften ontvangen:

- Dienst Vervoer en Ondersteuning (DV&O) € 1.000
- Swedisch Match Lighters B.V. € 1.000 t.b.v. coachtraject (Plan C)
- ING Bank Assen € 500

Daarnaast hebben diverse partijen om niet of tegen een gereduceerd tarief diensten geleverd aan de Stichting AssenvoorAssen.

De SROI zoals geleverd door de Stichting bedraagt minimaal € 236.000.

Personeelskosten [10]

Lonen en salarissen	-	-	4.450
Sociale lasten	-	-	757
Overige personeelskosten	-	-	1.081
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>6.288</u>

De bestuursleden en vrijwilligers ontvangen geen vergoeding.

Afschrijvingen [11]

Afschrijvingen materiële vaste activa	-	4.050	2.760
---------------------------------------	---	-------	-------

Overige bedrijfskosten

Huur onroerend goed	950	1.250	-1.217
Organisatiekosten	29.165	59.250	25.577
Bestuurskosten	244	1.000	978
Algemene kosten	7.478	1.000	4.048
Administratiekosten	-	-	809
PR & marketingkosten	2.230	12.950	5.103
	<u>40.067</u>	<u>75.450</u>	<u>35.298</u>

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2013	Begroting 2013	2012
	€	€	€
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten [12]			
Rentebate rekening courant banken	909	-	989

CONCEPT

3. OVERIGE GEGEVENS

CONCEPT

3. Overige gegevens

3.1 Vaststellen en goedkeuren jaarrekening 2013

Het bestuur van Stichting Assen voor Assen heeft de jaarrekening 2013 vastgesteld in de vergadering van 24 maart 2014.

3.2 Vaststellen en goedkeuren jaarrekening 2013

Het bestuur van Stichting Assen voor Assen heeft de jaarrekening 2013 vastgesteld in de vergadering van 24 maart 2014.

3.3 Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2013 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

3.3 Ondertekening door bestuur

Assen, 24 maart 2014

E.I. van Leeuwen
voorzitter

F.J.F. Haas
penningmeester / secretaris

A-O. de Visser
lid

L. Osse
lid

W. van den Boogaard
lid

4. BIJLAGEN

CONCEPT

4.1. Overzicht per plan

Stichting Assen voor Assen

	Totaal	Basis		Founders		Plan B		Plan C		Plan D	
		Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
Basissubsidie Gemeente Assen	-24.152		24.152								
Projectsubsidie gemeente Assen	-5.000										5.000
Bijdragen founders	-15.000				15.000						
Bijdragen projecten	-25.890				1.000				24.890		
Giften	-500		500								
Organisatiekosten	29.165					9.696		19.469			
Bestuurskosten	244	244									
Algemene kosten	7.478	1.710			346		5.422				
Administratiekosten	-1	-1									
PR & marketingkosten	2.230	893			1.337						
Huur	950	950									
Rentebaten	-909		909								
		3.796	25.561	-	16.000	11.379	-	24.890	24.890	-	5.000
Winst	-31.385	Winst	21.765	Winst	16.000	Verlies	-11.379		-0	Winst	5.000
Social Return on Investment	236.000					117.000		99.000			20.000